



Verbale n. 16 /2025 – 28/07/2025

Oggetto: Parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata di parte economica dei dipendenti dell'ente per l'anno 2025, incluso i titolari di posizione organizzativa.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, nelle persone del dott. Luca Giudici, della d.ssa Astorina Maria Rita e della d.ssa Fantoni Glenda nominati con delibera di consiglio comunale n. 53 del 25/11/2024

RICHIAMATI

l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 e l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che dispongono in ordine ai controlli sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

l'art. 40, commi 3 bis, 3 quinquies, 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001;

il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

l'art. 23, c. 2, del D.lgs. n. 75/2017 il quale stabilisce che *"... a decorrere dal 1 Gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c. 2, del D.Lgs 30 Marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

VISTA ED ESAMINATA

la documentazione ricevuta in data 25 luglio 2025 e in particolare:

- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria sulla predetta ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritta dal dirigente dell'area finanziaria redatte secondo gli schemi indicati dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato;
- la determinazione n. 689 del 24 luglio 2025 di costituzione in via definitiva del fondo del salario accessorio per posizioni organizzative e restante personale e incarichi di elevata qualificazione anno 2025;
- la delibera di giunta comunale n. 110 del 17 luglio 2025 di approvazione delle linee di indirizzo della giunta comunale per la costituzione del fondo del salario accessorio per posizioni organizzative e restante personale e incarichi di elevata qualificazione anno 2025

VISTI

la deliberazione di giunta comunale n. 192 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione PEG 2025- 2027;

le deliberazioni di giunta comunale n. 25 del 20/02/2025, n. 105 del 10/07/2025 con le quali sono stati adottate le variazioni al piano esecutivo di gestione a seguito delle variazioni al bilancio di previsione 2025/2027;

la deliberazione di giunta comunale n. 29 del 20/02/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 – ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

le deliberazioni di giunta comunale n. 33 del 27/02/2025, n. 53 del 03/04/2025, con le quali sono stati adottate le variazioni al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 – ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

il Documento Unico di Programmazione – DUP 2025/2027 ed il bilancio di previsione 2025/2027

RILEVATO CHE

- **per il Fondo salario accessorio 2025 Restante personale** sono stati determinati complessivi 592.513,15 euro costituiti da quanto indicato:

- ✓ Importo consolidato (Importo unico - Decurtazioni) 289.489,18
- ✓ Incremento importo consolidato 78.547,34
- ✓ Importo variabile rientrante nel limite 33.168,74
- ✓ Importo variabile escluso dal limite 191.307,89
- ✓ Totale generale 592.513,15
- ✓ Totale generale rientrante nel limite 350.663,55
- ✓ Totale generale escluso dal limite 241.849,61
- ✓ Totale generale 592.513,15

- **Per il Fondo salario accessorio 2025 Incarichi elevata qualificazione** sono stati determinati complessivi 133.599,99 euro costituiti da quanto indicato:

- ✓ Importo consolidato 133.647,05
- ✓ Importo variabile rientrante nel limite 0,00
- ✓ Importo variabile escluso dal limite 0,00
- ✓ Totale generale 133.647,05
- ✓ Totale generale rientrante nel limite 133.647,05
- ✓ Totale generale escluso dal limite 0,00
- ✓ Totale generale 133.647,05

VERIFICATO CHE

la relazione tecnico-finanziaria è stata predisposta nel rispetto delle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

i criteri di costituzione e gli importi relativi alla quantificazione del fondo delle risorse stabili, contenute nella pre-intesa del contratto collettivo decentrato integrativo non sono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali, ed in particolare con il CCNL del 21/05/2018 e il successivo CCNL stipulato in data 16/11/2022;

i criteri previsti per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge e i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale;

è stato attestato nella predetta relazione tecnico-finanziaria che non vi sono destinazioni del fondo dell'anno 2025 ancora da regolare, fatta eccezione per gli incentivi alla progettazione tecnica e funzioni tecniche, che verranno successivamente determinati e che, comunque, sono esclusi dal "tetto" insuperabile del fondo stesso in conformità dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017;

le risorse economico – finanziarie occorrenti all'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2025, risultano stanziare nei relativi interventi del bilancio di competenza;

le risorse del fondo incentivante la produttività sono tutte correlate al grado di raggiungimento degli obiettivi di produttività (collegati al piano delle performance): la valorizzazione economica dei premi collegati alle performance individuali o collettive è correlata ai risultati ottenuti dal personale del comparto al fine di considerare il loro apporto individuale o di gruppo al raggiungimento dei risultati organizzativi secondo le modalità previste dal sistema di valutazione;

è stato attestato nella relazione illustrativa degli aspetti procedurali e normativi della pre-intesa contrattuale relativa al fondo del personale dipendente del comparto per l'anno 2025 che il rispetto dei principi di meritocrazia e premialità viene assicurato in quanto gli incentivi della produttività individuale e collettiva verranno erogati in coerenza con le previsioni del D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i;

ACCERTATO ALTRESI' CHE

L'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario ovvero in condizioni di deficitarietà strutturale;

la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriate e rientrano nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;

L'Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio per l'anno 2024 e rispetta nell'esercizio 2025 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore;

L'Ente ha approvato il bilancio di previsione 2025/2027 coerentemente con gli obiettivi di finanza pubblica imposti dalla vigente normativa;

tutto ciò premesso, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente del comparto relativamente all'anno 2025, riguardante l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività del personale, rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale, sottoponendo l'effettiva erogazione del fondo all'approvazione della relazione finale sulla performance dell'anno 2025 ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009, regolarmente validata dal Nucleo di Valutazione e soltanto successivamente all'accertamento dei risultati raggiunti ed alle valutazioni espresse dai Dirigenti.

Il Collegio dei Revisori dei Conti raccomanda che:

- l'erogazione delle risorse decentrate, soprattutto di quelle finanziabili ex art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL del 21/05/2018 avvenga sulla base di verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati e vengano trasmesse al Collegio dei Revisori le eventuali relazioni di sintesi dei Dirigenti responsabili del Settore e la certificazione relativa ai progetti validati dal Nucleo di Valutazione;
- dopo la deliberazione sull'autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sull'erogazione delle risorse decentrate, si proceda alla pubblicazione integrale sul sito internet del medesimo contratto collettivo decentrato integrativo nonché delle relazioni illustrativa e tecnico - finanziaria.

Seriate, 28 luglio 2025

Il collegio dei revisori

Dott. Luca Giudici

Dott.ssa Astorina Maria Rita

Dott.ssa Fantoni Glenda

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del DPR 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate. Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.